

Administratie Partners B.V.

Wiersedreef 26

3433 ZX Nieuwegein

Tel.: 030 6081615

Fax: 030 6080984

info@administratie-partners.nl

www.administratie-partners.nl

Nieuwegein, 7 december 2011

Betreft: 'enige aandachtspunten rondom de jaarwisseling'

Geachte Heer/Mevrouw,

Aanvullend op onze gedrukte nieuwsbrief die u onlangs heeft ontvangen, en is te lezen op onze internetsite, willen wij graag de volgende zaken onder uw aandacht brengen :

(Kerst-)geschenken

Over schenkingen aan personeel dient loonbelasting en sociale premies te worden ingehouden en afgedragen. Tot een maximaal bedrag van € 70,- (incl. BTW) per jaar kan voor wat betreft het geschenk / kerstpakket voor het personeel worden volstaan met 20% eindheffing, af te dragen door de werkgever. Zodra het kerstgeschenk een waarde vertegenwoordigt van meer dan € 70,- (maar maximaal € 136,-) dient over het volledige bedrag het gebruteerde tabeltarief eindheffing (max. 75%) te worden toegepast. De waarde in het economisch verkeer van deze geschenken mag per persoon maximaal € 272,- per kalenderjaar zijn.

Auto van de zaak

Zodra er door een werknemer minder dan 500 km per kalenderjaar privé wordt gereden met de "auto van de zaak" kan bijtelling achterwege blijven. Voor de bewijsvoering is het verstandig dat de werknemer een "verklaring geen privégebruik auto" aanvraagt bij de Belastingdienst en overhandigt aan de werkgever. Hierbij dient ter onderbouwing dan nog wel een sluitende rittenadministratie te worden bijgehouden.

Voor de bijtelling privé-gebruik wordt gewoonlijk 25% over de cataloguswaarde van de auto inclusief door de dealer aangebrachte accessoires bijgeteld. Er zijn verschillende speciale categorieën van toepassing voor auto's met (zeer) lage CO₂ uitstoot. De komende jaren zullen mede door de voortschrijdende ontwikkelingen en vernieuwingen van de auto-industrie de categorieën steeds worden aangescherpt, dit voor het eerst op 1 juli 2012. Kijk op onze website voor de actuele percentages.

Op: <https://ovi.rdw.nl/> kan gezocht worden naar uitstootgegevens per voertuig. Let op dat eventuele wijzigingen in bijtelling percentages op tijd voor de eerste verloning in 2012 bij Administratie Partners bekend zijn.

Salarisadministratie

Het is altijd belangrijk uw mutaties voor correcte en tijdige verwerking in uw salarisadministratie tijdig en compleet aan te leveren aan Administratie Partners. Let op dat u, in het geval u van plan bent in 2011 een kerstattentie aan uw personeel te verstrekken, dit ook tijdig doorgeeft i.v.m. de verloning over december 2011. Datzelfde geldt bijvoorbeeld ook voor in 2011 verstrekte reiskostenvergoedingen die de onbelaste vergoeding te boven gaan.

De jaarpogaven over 2011 zullen u in de laatste week van januari 2012 separaat worden toegezonden. De verwerking van de januari salarissen zal in verband met de aanlevering door Administratie Partners van jaargegevens aan de diverse instanties ongeveer een week later dan gebruikelijk plaatsvinden. Wij verzoeken u hiermee rekening te houden.



- vervolg -

Salarisadministratie (vervolg)

Geef ook tijdig door indien u ingaande 1 januari 2012 gebruik wenst te gaan maken van de werkkostenregeling. In 2012 is dit nog niet verplicht en kan nog steeds gebruik gemaakt worden van de huidige systematiek van vergoedingen en verstrekkingen (let op onderbouwen). Over de werkkostenregeling, die feitelijk een vereenvoudiging nastreeft van de huidige regeling m.b.t. (deels) onbelaste onkostenvergoedingen, is meer te lezen op onze site. Houdt u wel rekening mee dat toepassing van de werkkostenregeling in de jaren 2011 t/m 2013 conflicterend kan zijn met uw arbeidsvoorwaarden. U zult dit in het geval u de werkkostenregeling wilt gaan toepassen bij uw bedrijf ook even moeten bekijken en met uw werknemers moeten communiceren. Houdt u er ook rekening mee dat uw grootboekadministratie hierop aangepast zal moeten worden.

M.b.t. de salarisverwerking wordt bij Administratie Partners ingaande 2012 gebruik gemaakt van een ander salarispakket. Voor u betekent dit dat de salarisstrook er een klein beetje anders uit gaat zien. Een noviteit is dat wij indien gewenst de salarisstroken ingaande januari 2012 ook rechtstreeks naar u of uw medewerker kunnen e-mailen. Mocht u dat op prijs stellen dan kunt u dat aangeven op bijgaand formulier. Als u dit voor het eind van 2011 compleet ingevuld naar ons terugmailt mhengeveld@administratie-partners.nl of faxt 030 - 608 09 84 dan kunt u op of rond de door u gewenste datum de salarisstroken in de mail ontvangen. Als wij niets van u vernemen gaan wij er van uit dat u de manier van aanlevering van de salarisgegevens ongewijzigd wilt laten ten opzichte van de nu lopende afspraken.

Aangifte loonheffing

Met ingang van 1 januari 2012 ontvangt u niet meer de maandelijkse mededeling loonheffing vanuit de Belastingdienst m.b.t. "Aangifte doen en betalen". Hieromtrent heeft u vanuit de Belastingdienst ook al informatie ontvangen. Ook de acceptgiro wordt niet meer verstrekt. Uw signaleringsmoment vanuit de Belastingdienst verdwijnt dus op deze manier. Wij zullen u zoals nu ook gebeurd op tijd voorzien van het juiste te betalen bedrag en betalingskenmerk zodat dit traject ook in 2012 correct zal verlopen.

Spaarloon- / levensloopregeling

De spaarloonregeling is ingaande 1 januari 2012 verleden tijd. Onder bepaalde voorwaarden kunt u tot aan 31 december 2011 hier nog gebruik van maken. Stem dit af met uw contactpersoon bij Administratie Partners indien u dit wilt.

Voor de levensloopregeling komt er een overgangsregeling ingaande 2013. In de voorstellen ziet deze er als volgt uit: Er geldt geen leeftijdsgrens voor deelname aan de overgangsregeling. Werknemers die op 31 december 2011 tenminste € 3.000,- hebben gespaard op hun levenslooprekening, kunnen ook in 2012 en volgende jaren inleggen. Vanaf 2012 wordt geen levensloopverlofkorting meer opgebouwd.

Tot die tijd opgebouwde kortingsrechten kunnen benut worden bij opname of bij omzetting van levensloop in vitaliteitssparen. Deelnemers met een lager saldo dan € 3.000,- op 31 december 2011 kunnen het tegoed in 2012 of in 2013 voor verlof opnemen of in 2013 onbelast doorstorten naar vitaliteitssparen. Zij kunnen niet meer verder sparen in de levensloopregeling. Een op 31 december 2013 niet benut of doorgeschoven saldo wordt aan het einde van 2013 belast. Deelnemers met € 3.000 of meer kunnen het tegoed in 2013 fiscaal geruisloos doorstorten naar vitaliteitssparen, ook als daardoor het maximum van € 20.000,- voor vitaliteitssparen overschreden wordt. Na 2013 is doorschuiven van het levenslooptegoed geruisloos mogelijk, maar dan geldt wel het maximum van € 20.000,-. Is het saldo hoger, dan moet over het meerdere belasting worden betaald onder verrekening van de opgebouwde levensloopverlofkorting.

Lijfrentepremie

Lijfrentepremies waarvan aftrek gewenst is op de aangifte inkomstenbelasting van 2011 dienen voor 31 december 2011 betaald te zijn.

Mocht u verder nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief of over een bepaald onderwerp nader geïnformeerd willen worden dan kunt uiteraard contact met ons opnemen. Bepaalde onderwerpen staan ook nader toegelicht op onze internetsite, "www.administratie-partners.nl" onder het item "Fiscale Tips" en het "Nieuwsbrief Archief". Via de link "Nieuws en Service" kunt u zich ook geheel gratis abonneren op onze digitale nieuwsbrief.

Hoogachtend,

ADMINISTRATIE PARTNERS B.V.
Arie van den Dool