

*Administratie Partners B.V.*  
Wiersedreef 26  
3433 ZX Nieuwegein  
Tel.: 030 6081615  
Fax: 030 6080984  
info@administratie-partners.nl  
www.administratie-partners.nl

Nieuwegein, 6 december 2010

Betreft: 'enige aandachtspunten rondom de jaarwisseling'

Geachte Heer/Mevrouw,

Aanvullend op onze gedrukte nieuwsbrief die u onlangs heeft ontvangen, en is te lezen op onze internetsite, willen wij graag de volgende zaken onder uw aandacht brengen :

### **(Kerst-)geschenken**

Over schenkingen aan personeel dient loonbelasting en sociale premies te worden ingehouden en afgedragen. Tot een maximaal bedrag van € 70,- (incl. BTW) per jaar kan voor wat betreft het geschenk / kerstpakket voor het personeel worden volstaan met 20% eindheffing, af te dragen door de werkgever. Zodra het kerstgeschenk een waarde vertegenwoordigt van meer dan € 70,- dient over het volledige bedrag het gebruteerde tabeltarief eindheffing (max. 75%) te worden toegepast. De waarde in het economisch verkeer van deze geschenken mag per persoon maximaal € 272,- per kalenderjaar zijn.

### **Auto van de zaak**

Zodra er door een werknemer minder dan 500 km per kalenderjaar privé wordt gereden met de "auto van de zaak" kan bijtelling achterwege blijven. Voor de bewijsvoering is het verstandig dat de werknemer een "verklaring geen privégebruik auto" aanvraagt bij de Belastingdienst en overhandigt aan de werkgever. Hierbij dient ter onderbouwing dan nog wel een sluitende rittenadministratie te worden bijgehouden.

Voor de bijtelling privé-gebruik wordt gewoonlijk 25% over de cataloguswaarde van de auto inclusief door de dealer aangebrachte accessoires bijgeteld. De volgende speciale categorieën zijn van toepassing voor auto's met (zeer) lage CO<sub>2</sub> uitstoot :

- 0% bijtelling bij 0% uitstoot (volledig elektrische auto's)
- 14% benzine < 110 gram per kilometer, diesel < 95 gram per kilometer
- 20% benzine < 140 gram per kilometer, diesel < 116 gram per kilometer, maar hogere uitstoot dan vermeld bij 14%
- 25% alle overigen

Op : <https://ovi.rdw.nl/> kan gezocht worden naar uitstootgegevens per voertuig. Let op dat eventuele wijzigingen in bijtelling percentages op tijd voor de eerste verloning in 2011 bij Administratie Partners bekend zijn.

### **Salarisadministratie**

Het is altijd belangrijk uw mutaties tijdig en compleet aan te leveren aan Administratie Partners m.b.t. correcte en tijdige verwerking in uw salarisadministratie. Let op dat u, in het geval u van plan bent in 2010 een kerstattentie aan uw personeel te verstrekken, dit ook tijdig doorgeeft i.v.m. de verloning over december 2010. Datzelfde geldt bijvoorbeeld ook voor reiskostenvergoedingen die de onbelaste vergoeding te boven gaan.

De jaaropgaven over 2010 zullen u in de laatste week van januari 2011 separaat worden toegezonden. De verwerking van de januari salarissen zal in verband met de aanlevering door Administratie Partners van jaargegevens aan de diverse instanties ongeveer een week later dan gebruikelijk plaatsvinden. Wij verzoeken u hiermee rekening te houden.



### **Spaarloonregeling**

Werknemers die per 1 januari 2011 op de loonlijst staan kunnen voor 2011 (opnieuw) bepalen of zij willen deelnemen aan de spaarloonregeling of aan de levensloopregeling. Let op : deelnemen aan beide regelingen tegelijkertijd is niet mogelijk

### **Onbelaste onkostenvergoedingen**

Voor een aantal van uw medewerkers zal het geval kunnen zijn dat er op de salarisstrook een bedrag onbelast wordt vergoed als representatie- of onkostenvergoeding. Veelal echter worden aan medewerkers met dit soort regelingen de werkelijke gemaakte onkosten ook nog eens op declaratie uit de kleine kas of via de bank vergoed. Dit gaat dan dubbel op. Om problemen hieromtrent met de Belastingdienst en Uitvoeringsinstelling te voorkomen is het verstandig voor de medewerkers waar dit voor geldt, gedurende een periode van bijvoorbeeld een halfjaar, de verstrekte vergoeding te onderbouwen met declaraties. Deze onderbouwing kan dan gebruikt worden om de rechtmatigheid van de vergoeding aan te tonen. Administratie Partners kan u hierin desgewenst begeleiden.

### **Werkkostenregeling**

Per 1 januari 2011 treedt de werkkostenregeling in werking. Dat betekent een ingrijpende wijziging van de systematiek van vergoedingen en verstrekkingen aan personeel. De werkgever die daarvoor kiest kan nog drie jaar, dus tot en met 2013, gebruik blijven maken van de huidige regeling. Die keuze kan ieder jaar opnieuw gemaakt worden.

Over de werkkostenregeling, die feitelijk een vereenvoudiging nastreeft van de huidige regeling m.b.t. (deels) onbelaste onkostenvergoedingen is meer te lezen op onze site en in de eerder genoemde gedrukte nieuwsbrief. Wij zullen voor u beoordelen wat voor uw onderneming fiscaal gezien de meest gunstige regeling is en u hieromtrent adviseren. Houdt u wel rekening mee dat toepassing van de werkkostenregeling in de jaren 2011 t/m 2013 conflicterend kan zijn met uw arbeidsvoorwaarden. U zult in het geval u de werkkostenregeling wilt gaan toepassen bij uw bedrijf dit ook even moeten bekijken en met uw werknemers moeten communiceren.

Geef u ook Administratie Partners tijdig aan als u gebruik wil gaan maken van de werkkostenregeling. Houdt u er ook rekening mee dat uw grootboekadministratie hierop aangepast zal moeten worden.

### **HT (horizontaal toezicht)**

Administratie Partners is via onze brancheorganisatie de NOAB betrokken bij horizontaal toezicht. Bij horizontaal toezicht gaat het om wederzijds vertrouwen tussen belastingplichtige en Belastingdienst, het scherper naar elkaar aangeven wat ieders verantwoordelijkheden en mogelijkheden zijn om het recht te handhaven en het vastleggen en naleven van wederzijdse afspraken. In de praktijk zal dit betekenen dat alle eventuele discussiepunten m.b.t. uw fiscale aangiften vooraf door Administratie Partners met de Belastingdienst zijn besproken en vastgelegd. De dossiervorming gaat strikt conform de met de Belastingdienst afgestemde werkprogramma's. Het voordeel van deze werkwijze is dat er in principe nooit achteraf meer discussie met de Belastingdienst kan ontstaan en dat aanslagen sneller en altijd conform aangifte worden opgelegd. Dat kan een door u gewenste werkwijze zijn. Doordat de dossiervorming en communicatie en vastlegging bij de Belastingdienst intensiever is dan gewoonlijk moet u wel rekening houden met meerkosten. Als u wilt dat wij uw onderneming aanmelden voor horizontaal toezicht, of u wilt hier meer over weten, neem dan contact op met ons op.

### **Lijfrentepremie**

Lijfrentepremies betaald voor 1 april 2011 kunnen – voor zover van toepassing en gewenst – nog op de aangifte inkomstenbelasting van 2010 worden verwerkt.

Mocht u verder nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief of over een bepaald onderwerp nader geïnformeerd willen worden dan kunt uiteraard contact met ons opnemen. Bepaalde onderwerpen staan ook nader toegelicht op onze internetsite, "[www.administratie-partners.nl](http://www.administratie-partners.nl)" onder het item "Fiscale Tips" en het "Nieuwsbrief Archief". Via de link "Nieuws en Service" kunt u zich ook geheel gratis abonneren op onze digitale nieuwsbrief.

Hoogachtend,

ADMINISTRATIE PARTNERS B.V.  
Arie van den Dool