

Nieuwegein, 10 november 2006

Betreft: *'informatie met betrekking tot wetswijzigingen, fiscale tips en andere aandachtspunten'*

Geachte Heer/Mevrouw,

Wederom gaan er volgende jaar een aantal voor u wellicht relevante zaken veranderen op fiscaal en of administratief gebied. In 2007 hebben we bijvoorbeeld de introductie van het wetsvoorstel "Werken aan Winst" en "Paarse Krokodil". Graag willen wij u op een aantal van deze zaken alsmede enkele andere aandachtspunten attenderen.

Vennootschapsbelasting 2007

Het tarief voor de vennootschapsbelasting wordt aangepast:

In 2006 was het :

Tarief	Belastbaar bedrag
25,5%	t/m € 22.689
29,6%	vanaf € 22.689

In 2007 wordt het :

Tarief	Belastbaar bedrag
20,0%	t/m € 25.000
23,5%	vanaf € 25.001 t/m € 60.000
25,5%	vanaf € 60.000

Verliesverrekening voor de vennootschapsbelasting wordt beperkt: Op dit moment is het mogelijk om winsten van voorafgaande jaren gedurende drie jaar te verrekenen met geleden verliezen. Deze carry back verrekening wordt naar 1 jaar teruggebracht. Op dit moment kunt daarnaast onbeperkt uw verliezen verrekenen met toekomstige winsten. Deze carry forward verrekening zal beperkt worden tot negen jaar.

Compensatie ziektekostenverzekering DGA

DGA's genieten in 2007 een éénmalige belastingverlaging voor wat betreft voordeel behaald uit aanmerkelijk belang. De eerste € 250.000,- inkomsten worden belast tegen een tarief van 22% (in plaats van 25%). Met dit eenmalig belastingvoordeel wil het kabinet de hogere inkomensafhankelijke bijdrage aan de ziektekostenverzekering ten opzichte van zelfstandigen (6,5% tov 4,4%) voor de DGA compenseren. In 2008, zo is de bedoeling, zal de inkomensafhankelijke bijdrage voor de DGA ook naar 4,4% gaan.



- vervolg -

Inkomstenbelasting

De grootste wijziging in de inkomstenbelasting is dat er voor ondernemers een MKB-winstvrijstelling van 10% komt. Deze vrijstelling geldt alleen voor ondernemers die voldoen aan het urencriterium (1.225 uur). De vrijstelling wordt berekend over de winst uit onderneming na aftrek van de ondernemersaftrek. Wanneer je als IB-ondernemer voldoet aan het urencriterium wordt het toptarief op deze manier maximaal 46,8 % voor degene die niet voldoen aan het urencriterium blijft het toptarief maximaal 52%.

Ook de verliesverrekening (box 1) voor de IB-ondernemer wordt beperkt. Carry back blijft 3 jaar en Carry forward wordt 9 jaar (was onbeperkt).

De overgangsmaatregel voor de verliesverrekening is als volgt: alle op 1-1-2003 bestaande verliezen zijn nog 9 jaar verrekenbaar tot uiterlijk 2012. Verliezen t/m 2002 zijn dus verrekenbaar t/m 2011.

Afschrijvingsmethodiek

De minimale afschrijvingstermijn wordt 5 jaar. Dit zal gelden voor alle bedrijfsmiddelen. De afschrijvingstermijn van goodwill gaat naar 10 jaar (was 5 jaar). Deze herziene afschrijvingstermijnen gelden ook voor activa die op 1 januari 2007 al aanwezig zijn. Dat betekent waarschijnlijk dat uw afschrijvingsstaat moet worden herrekend. Voor zover wij deze al niet voor u onderhouden kunt u desgewenst hiervoor contact met ons opnemen.

In geval van onroerend goed geldt dat de afschrijving zal worden beperkt tot zo ver is afgeschreven dat de bodemwaarde is bereikt. Voor de bepaling van de bodemwaarde dient de WOZ-waarde gebruikt te worden. De bodemwaarde voor een gebouw in eigen gebruik is 50% van de WOZ-waarde. Bij een verhuurd gebouw is de bodemwaarde 100% van de WOZ-waarde.

Waardering Onderhanden Werken

Voor de waardering van Onderhanden Werken wordt momenteel vaak de methodiek gebruikt om uitsluitend een correctie op de kosten te maken en winsten pas te nemen bij oplevering. Ingaande het eind van het 1^e boekjaar dat is aangevangen op of na 1 januari 2007 moet de winstneming pro rata plaatsvinden. Het is wel weer mogelijk om een voorziening te vormen voor het geactiveerde onderhanden werk.

WAO-hiaat wordt WGA-hiaat

Voor werkgevers die een collectieve WAO-hiaat verzekering voor hun werknemers hadden afgesloten geldt dat deze verzekering per 1 januari 2006 is komen te vervallen. Betaalde premies over 2004 en 2005 zijn grotendeels gerestitueerd door de verzekeraars. Omdat de WAO-hiaat verzekering een collectieve verzekering was is deze feitelijk deel uit is gaan maken van de secundaire arbeidsvoorwaarden van het bedrijf. Hierdoor is het zeer aanbevelenwaardig om in plaats van de vervallen WAO-hiaat verzekering nu een WGA (WIA)-hiaat verzekering af te sluiten.

Spaarloonregeling

Werknemers die per 1 januari 2007 op de loonlijst staan kunnen voor 2007 (opnieuw) bepalen of zij willen deelnemen aan de spaarloonregeling of aan de levensloopregeling. Let op : deelnemen aan beide regelingen tegelijkertijd is niet mogelijk.

Levensloopregeling

Het is van groot belang dat indien er sprake is van deelname aan de levensloopregeling dat de bedragen die daarvoor bestemd zijn ook daadwerkelijk worden overgemaakt naar een speciale levensloopbankrekening. De hiervoor bestemde bedragen uit het salaris van 2006 moeten om problemen met de Belastingdienst hieromtrent te voorkomen voor het eind van het jaar op deze speciale levensloopbankrekening staan.

Zelfstandigenaftrek

Tot 2007 mocht de zelfstandigenaftrek alleen toegepast worden door ondernemers die jonger zijn dan 65 jaar. Vanaf 2007 krijgen ook 65-plus-zelfstandigen de aftrek, zij het voor 50%. Deze beperking is omdat er vanaf het 65e levensjaar ook recht op aow bestaat. Daardoor is de financiële ruimte voor investeren in de onderneming toch al wat groter.



- vervolg -

Subsidie stagiairs

Met terugwerkende kracht, vanaf 1 januari 2006, worden subsidieregelingen voor vmbo- en mbo-stagiairs verruimd. Als aan de hiervoor gestelde voorwaarden wordt voldaan kan voor een stagiair afkomstig van de beroepspraktijkvorming beroepsbegeleidende leerweg (BBL, voorheen leerlingwezen) een subsidie worden verkregen van € 2.500,- per jaar. Voor een stagiair afkomstig van een beroepsopleidende leerweg (BOL) op mbo-1 en mbo-2 niveau kan een subsidie worden verkregen van € 1.200,- per jaar. Voor stagiairs afkomstig uit het 3^e of 4^e leerjaar van het vmbo is het maximale subsidiebedrag vastgesteld op € 2.500,- per jaar. De subsidie is gebaseerd op een stage van ten minste 36 uur per week gedurende een heel jaar. Wordt er minder uur per week stage gelopen of niet gedurende het gehele jaar, dan moet het subsidie bedrag tijdsevenredig worden vermindert.

Pensioenwet

Ingaande 1 januari 2007 wordt de nu geldende pensioen- en spaarfondsenwet vervangen door de pensioenwet. Hierin veranderen een aantal zaken voor zowel werkgever alsook voor de werknemer. De werkgever moet een nieuwe werknemer bijvoorbeeld tijdig informeren dat er sprake is van een pensioenregeling en moet binnen een maand na indiensttreding een aanbod doen. Al vanaf de 21-jarige leeftijd komt een werknemer in aanmerking voor pensioen. De wachtperiode (periode dat een pensioen nog niet geldt) mag maximaal 2 maanden zijn. Omdat de pensioenuitvoerders pas in de loop van 2007 hun administraties op orde zullen hebben, geldt dat de invoering van deelneming op 21-jarige leeftijd nog een uitstel van een jaar heeft. Voor personen die vanaf dat moment gaan deelnemen geldt dat er geen terugwerkende kracht is tot aan de 21-jarige leeftijd.

Kerstpakketten

Per 1 januari 2003 is de vrijstelling om onbelast geschenken aan personeel te verstrekken komen te vervallen. Over de schenkingen dient nu loonbelasting en sociale premies te worden ingehouden en afgedragen. Tot een maximaal bedrag van € 35,- (incl. BTW) per jaar kan voor wat betreft het geschenk / kerstpakket voor het personeel echter worden volstaan met 15% eindheffing, af te dragen door de werkgever. Bij een hogere waarde behoort het meerdere tot het loon waarover het gebruteerde tabeltarief van toepassing is.

Auto van de zaak

Werknemers met een auto van de zaak die een verklaring geen privé gebruik hebben, ontvangen binnenkort een brief van de Belastingdienst waarin onder andere wordt gevraagd om een rittenadministratie te overleggen. Die werknemers moeten namelijk aantonen dat zij op jaarbasis niet meer dan vijfhonderd privé kilometers rijden en dus terecht de verklaring hebben gekregen.

Paarse krokodil

De Tweede Kamer heeft dit wetsvoorstel inmiddels aangenomen. De bedoeling van dit wetsvoorstel is een stukje vereenvoudiging en vermindering van irritatiepunten van werkgevers in de loonsfeer. Een aantal zaken die hiermee veranderen zijn;

Geschenken: Er komt één regeling voor geschenken. Over één of meerdere geschenken in natura tot 70 euro per kalenderjaar vindt eindheffing plaats tegen een vast tarief van 20%. Er worden geen voorwaarden meer gesteld aan de gelegenheid waarbij de geschenken moeten worden gegeven;

Maaltijden: De zogenoemde 80-maaltijdenregeling vervalt. Alle meer dan bijkomstig zakelijke maaltijden kunnen onbelast worden vergoed of verstrekt. De normbijtellingen voor deze maaltijden boven de 80 keer per jaar vervallen;

Vergoedingen en verstrekkingen ter zake van personeelsfeesten, personeelsreizen en personeelsverenigingen: Vergoedingen en verstrekkingen ter zake van personeelsfeesten, personeelsreizen en personeelsverenigingen worden geheel vrijgesteld indien driekwart van de werknemers of driekwart van de werknemers van een functionele eenheid recht hebben op deze vergoeding of verstrekking en indien niet alleen de directeur(en)-grootaandeelhouder(s) recht heeft/hebben op de vergoeding of verstrekking. Deze regeling is ook van toepassing voor aanhang van werknemers;



- vervolg -

Paarse krokodil (vervolg)

Telefoon, de tweede telefoon, kabel/ADSL en ISDN: De huidige regelingen voor de telefoon, de tweede telefoon, kabel/ADSL en ISDN worden vervangen door één eenvoudige regeling. De vergoedingen en verstrekkingen voor telefoons of internet worden vrijgesteld als sprake is van meer dan bijkomstig zakelijk gebruik;

Vaste reiskostenvergoedingen: De vaste onbelaste reiskostenvergoedingen worden verruimd. Aan werknemers die hoofdzakelijk (dat is 70% of meer) op een vaste plaats werken, kan een vaste onbelaste reiskostenvergoeding worden betaald alsof zij het volledige jaar op die plaats werken;

De loonbelastingverklaring (bij indiensttreding) vervalt;

Fietsregeling: Afschaffing van de bijtelling van 68 euro die nu bij toepassing van de fietsregeling moet plaatsvinden;

Bedrijfsfitness: Sporten op basis van een bedrijfsfitnessregeling wordt mogelijk buiten werktijd en onder voorwaarden buiten het bedrijf;

Lijfrentepremie

Lijfrentepremies betaald voor 1 april 2007 kunnen – voor zover van toepassing en gewenst – nog op de aangifte inkomstenbelasting van 2006 worden verwerkt.

Salarisadministratie

Het is altijd belangrijk uw mutaties tijdig en compleet aan te leveren aan Administratie Partners m.b.t. correcte en tijdige verwerking in uw salarisadministratie. Let op dat u, in het geval u van plan bent in 2006 een kerstattentie aan uw personeel te verstrekken, dit ook tijdig doorgeeft i.v.m. de verloning. Datzelfde geldt ook voor reiskostenvergoedingen die de onbelaste vergoeding te boven gaan en voor bijvoorbeeld de loonbijtelling van het privé gebruik van de mobiele telefoon welke door de werkgever betaald wordt.

Mocht u verder nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief of over een bepaald onderwerp nader geïnformeerd willen worden kunt uiteraard contact met ons opnemen. Bepaalde onderwerpen staan ook nader toegelicht op onze internetsite, "www.administratie-partners.nl" onder het item "Fiscale Tips".

Hoogachtend

ADMINISTRATIE PARTNERS B.V.
Arie van den Dool