

Nieuwegein, 19 november 2004

Betreft: *"informatie met betrekking tot wetwijzigingen, fiscale tips en andere aandachtspunten"*

Geachte heer / mevrouw,

Wederom gaan er volgende jaar een aantal fiscaal - administratief voor u wellicht relevante zaken veranderen. Graag willen wij u op een aantal van zaken en enkele andere aandachtspunten attenderen.

#### **Verplichtingen met betrekking tot de verkoopfactuur**

Sedert 1 januari 2004 bent u, maar ook uw leveranciers verplicht het BTW nummer op de verkoopfactuur te vermelden. Controleer dan ook of de factuur van uw leverancier aan deze verplichting voldoet. Let tevens op dat zodra er door u met "freelancers" wordt gewerkt, er een geldig inschrijfnummer Kamer van Koophandel op de factuur vermeld staat en een V.A.R. (verklaring arbeidsrelatie) door u wordt aangevraagd bij de betreffende freelancer. Dit voorkomt toekomstige problemen met de Uitvoeringsinstelling en Belastingdienst. Let op dat in de nieuwe wetgeving vanaf 1 januari 2005 de V.A.R. nog maar één jaar geldig is. Als de samenwerking langer duurt dient derhalve steeds een nieuwe V.A.R. te worden opgevraagd.

#### **Wet Kinderopvang**

Per 1 januari 2005 gaat het een en ander wijzigen in de Wet Kinderopvang, de belangrijkste wijzigingen zijn:

- Ouders hebben een overeenkomst met kinderopvang niet meer de werkgever.
- Tegemoetkoming van het Rijk is inkomensafhankelijk.
- Aftrekpost in de inkomstenbelasting is afgeschaft
- Vermindering kinderopvang voor werkgevers is afgeschaft.
- De gezamenlijke werkgeversbijdrage tot maximaal een derde van de kosten (bij twee werkgevers) is belastingvrij.
- Ouders moeten bij het Rijk zelf de tegemoetkoming aanvragen.

Uitgebreide informatie met betrekking tot de veranderingen m.b.t. kinderopvang staan momenteel op de fiscale tippagina van onze internetsite '[www.administratie-partners.nl](http://www.administratie-partners.nl)'.

#### **Risico-inventarisatie & -evaluatie**

Elke werkgever is verplicht om een Risico-inventarisatie & -evaluatie uit te (laten) voeren en dit in een rapport vast te leggen. Dit houdt in dat u ondermeer nagaat of er in uw bedrijf voldoende voorzorgsmaatregelen zijn getroffen om schade aan de gezondheid van u en uw werknemers te voorkomen en of er meer kan of moet worden gedaan. U bent niet verplicht om een arbodienst hiervoor in te schakelen wanneer u in totaal ten hoogste 40 uur per week voor uw bedrijf arbeid laat verrichten. Er is een beknopte checklist beschikbaar voor middelgrote en kleine bedrijven tot 25 medewerkers om zelf een risico-inventarisatie & -evaluatie te kunnen uitvoeren op [www.rie.nl](http://www.rie.nl). Dit is opgezet door Sociale Zaken en Werkeloosheid. Uit ervaring is gebleken dat er geregeld gecontroleerd wordt door de arbeidsinspectie.

#### **Lijfrentepremie**

Lijfrentepremies betaald voor 30 juni 2005 kunnen – voor zover van toepassing en gewenst – nog op de aangifte inkomstenbelasting van 2004 worden verwerkt.



### **Belastingvoordeel grijs kenteken**

Het kabinet wilde oorspronkelijk de belastingvoordelen van bestelauto's, het zogenoemde grijs kenteken, voor iedereen afschaffen. Op voorstel van de Tweede Kamer blijft het grijs kenteken behouden voor ondernemers en wordt alleen het onbedoelde gebruik door particulieren "bestreden". Ook voor bestelauto's met een bijzondere inrichting voor gehandicapten, blijft het grijs kenteken bestaan. Het nieuwe wetsvoorstel zal er afhankelijk van goedkeuring door de Eerste en Tweede Kamer naar verwachting als volgt uit zien:

- **BPM:** De bestelauto wordt belast met BPM, conform personenauto's met BPM worden belast. Voor BTW-ondernemers en gehandicapten blijft het grijze kenteken bestaan. De BPM die zij betalen wordt teruggegeven door de Belastingdienst. Particulieren betalen dus altijd BPM. Deze maatregel zal naar verwachting medio 2005 in werking treden.
- **Motorrijtuigenbelasting:** Vanaf 1 januari 2005 wordt het tarief voor bestelauto's verhoogd. Voor bestelauto's met een bijzonder inrichting voor gehandicapten zal deze verhoging niet gaan gelden. Op 1 januari 2005 ontstaan er dus twee tarieven voor de motorrijtuigenbelasting voor bestelauto's. Het lage tarief is bedoeld voor bestelauto's met een bijzonder inrichting voor gehandicapten; het hogere tarief voor alle andere gebruikers. Vanaf medio 2005 zullen particulieren het tarief gaan betalen zoals dat geldt voor personenauto's.

### **Onbelaste onkostenvergoedingen**

Voor een aantal van uw medewerkers zal het geval kunnen zijn dat er op de salarisstrook een bedrag onbelast wordt vergoed als representatie- of onkostenvergoeding. Veelal echter worden aan medewerkers met dit soort regelingen de werkelijke gemaakte onkosten ook nog eens op declaratie uit de kleine kas of via de bank vergoed. Dit gaat dan dubbel op. Om problemen hieromtrent met de Belastingdienst en Uitvoeringsinstelling te voorkomen is het verstandig voor de medewerkers waar dit voor geldt, gedurende een periode van bijvoorbeeld een halfjaar, de verstrekte vergoeding te onderbouwen met declaraties. Deze onderbouwing kan dan gebruikt worden om de rechtmatigheid van de vergoeding aan te tonen. Administratie Partners kan u hierin desgewenst begeleiden.

### **Kerstpakketten**

Per 1 januari 2003 is de vrijstelling om onbelast geschenken aan personeel te verstrekken komen te vervallen. Over de schenkingen dient nu loonbelasting en sociale premies te worden ingehouden en afgedragen. Tot een maximaal bedrag van € 35,- (incl. BTW) per jaar kan voor wat betreft het geschenk / kerstpakket voor het personeel echter worden volstaan met 15% eindheffing, af te dragen door de werkgever.

### **Salarisadministratie**

Het is altijd belangrijk uw mutaties tijdig en compleet aan te leveren aan Administratie Partners m.b.t. correcte en tijdige verwerking in uw salarisadministratie. Let op dat u, in het geval u van plan bent in 2004 een kerstattentie aan uw personeel te verstrekken, dit ook tijdig doorgeeft i.v.m. de verloning. Datzelfde geldt ook voor reiskostenvergoedingen die de onbelaste vergoeding te boven gaan en voor bijvoorbeeld de loonbijtelling van het privé gebruik van de mobiele telefoon welke door de werkgever betaald wordt.

### **Aanleveren stukken**

Denkt u s.v.p. - voor zover nog niet geregeld - ook nog even aan nog aan te leveren bescheiden met betrekking tot de W.I.D. (Wet Identificatie bij Dienstverlening), zoals kopie van een geldig paspoort en kopie van een uittreksel Kamer van Koophandel. Tevens is het belangrijk dat u aan uw contactpersoon bij Administratie Partners overhandigt (een kopie van) de verklaring van de belastingdienst m.b.t. de "verplichte ziekenfondsverzekering zelfstandigen" en verband houdend met lijfrente berekeningen de "pensioenfactor" die u ontvangt van verzekeringsmaatschappijen.

Mocht u verder nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief of over een bepaald onderwerp nader geïnformeerd willen worden kunt uiteraard contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groet,

ADMINISTRATIE PARTNERS B.V.  
Arie van den Dool